Nadja Henrich: Sparringspartnerin für Führungskräfte auf Augenhöhe

Executive Sparring. Personaldiagnostik. Führungskräfteentwicklung.

Begleitung im DACH-Raum · digital und in Präsenz

Was ich für Sie tun kann

Ich kenne die Realität von Führung aus eigener Verantwortung – mit all ihren Spannungsfeldern, Entscheidungen und Konsequenzen. Heute begleite ich Führungskräfte und Entscheider, die Klarheit gewinnen wollen: über ihre Rolle, ihre Wirkung und zentrale Weichenstellungen. Fundament meiner Arbeit sind ein betriebswirtschaftliches Studium, über 20 Jahre Erfahrung in Organisationen, darunter in Führung und HR, sowie diagnostische Expertise aus mehr als 1.500 Potenzialanalysen und eine gewachsene Coaching-Expertise. Vertraulich, auf Augenhöhe und frei von internen Abhängigkeiten.

Meine Leistungsfelder

Executive Sparring – Ein geschützter Rahmen für Themen mit Tragweite: Personalentscheidungen reflektieren und absichern, Führungskräfte und Mitarbeitende einschätzen, Konflikte auf Führungsebene klären, organisationale Dynamiken einordnen und innere Spannungsfelder auflösen.

Personaldiagnostik – Schlüsselpositionen sicher besetzen, Führungspotenzial differenziert einschätzen: Eine wertebasierte Analyse, die Stärken, Potenziale und Risiken sichtbar macht, als Grundlage für fundierte Entscheidungen in Auswahl, Entwicklung und Nachfolge.

Führungskräfteentwicklung – Rollenklarheit, Selbstführung und wirksames Führungshandeln: Coaching, das an realen Herausforderungen ansetzt, fachlich wie persönlich.

Was mich auszeichnet

- Über 20 Jahre Erfahrung in Organisationen, darunter in Führungspositionen und in verantwortungsvoller HR-Funktion
- Diagnostische Tiefe aus über 1.500 ausgewerteten Persönlichkeitsprofilen mit profilingvalues
- Methodische Tiefe mit Introvision, Focusing, ZRM® und systemischen Ansätzen
- Differenzierte Methodik, verbunden mit persönlicher Wertschätzung für den Menschen und Klarheit in der Sache
- Senior Coach (DBVC/IOBC)

Mein Weg, meine Haltung

Ich weiß, wie es sich anfühlt, unter Druck Entscheidungen zu treffen, von denen andere abhängen. Und ich weiß, wie wertvoll es ist, in solchen Momenten ein unabhängiges Gegenüber zu haben, das zuhört, hinterfragt, spiegelt und einordnet.
Mein eigener Weg hat mir gezeigt, dass gerade die anspruchsvollen Phasen – Zweifel, Umbrüche, unbequeme Wahrheiten – oft den größten Entwicklungsschritt ermöglichen.
Was mich antreibt, ist die Überzeugung, dass gute Führung bei der eigenen Person beginnt und mit der Bereitschaft wächst, sich selbst immer wieder in den Blick zu nehmen.

NH
NADJA HENRICH
Dipl.-Betriebswirtin (FH)
Senior Coach DBVC & IOBC
NH SPARRING UND COACHING

Am Bergerfeld 3 · 87629 Füssen
Tel. +49 1523 380 54 86
info@nadjahenrich.com
www.nadjahenrich.com