

Gute Personalentscheidungen treffen und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich freisetzen



Nadja Henrich

Beratung und Coaching für Ihr Personalmanagement

Gute Personalentscheidungen treffen, Haltungs- und Handlungskompetenzen stärken, Potenziale freisetzen – und das auf wissenschaftlich fundierter Basis: Genau dabei helfe ich Ihnen mit meiner langjährigen Expertise als Beraterin und Coach direkt aus der Praxis. Mein Fokus liegt dabei auf **drei wesentlichen Aspekten erfolgreicher Personalpolitik**.

1. Intuitionen bei Personalentscheidungen absichern

Worin liegen die wahren Stärken Ihrer Bewerberin oder Ihres Bewerbers? Wo gibt es „Schwächen“, Themen und mögliche Entwicklungsfelder? Mit meiner wertebasierten Potenzialanalyse „profilingvalues“ **verschaffen Sie sich Klarheit. Pros und Cons**, die Sie in **keinem** noch so gut geführten Bewerbungsgespräch herausfinden können.

2. Fähigkeiten und Potenziale von Fach- und Führungskräften freisetzen

Wie entwickeln sich Ihre Leistungsträger gezielt in ihrer Persönlichkeit weiter? Wie füllen Ihre Führungskräfte ihre Rolle überzeugend und erfolgreich aus? Wie bauen Ihre Führungskräfte das Set an notwendigen Fähigkeiten zeitgemäßer Führung aus? Mit meinem **individuellen Coaching** helfe ich Ihren Leistungsträgern, ihre **Reflexionsfähigkeit** auszubauen, **Schlüsselkompetenzen** zu entwickeln, neue **Verhaltensweisen** zu erlernen sowie ihre **Selbstführung** auszubauen.

3. Aus guten Einzelspielern starke Teams machen

Wie bringen Sie (wieder) den nötigen „Alle-ziehen-an-einem-Strang“-Spirit in Ihr Team? Wie lassen Sie Einzelspieler glänzen und dennoch zu echten Teamplayern werden? Wie knacken Sie bremsendes Abteilungsdenken für eine effizientere Gesamtperformance? In meinen Teamentwicklungen arbeite ich an **operativen Themen** und der **zukünftigen Ausrichtung** Ihres Teams. So stärken Sie **nachhaltig** Kollaboration, Interaktion und die Zufriedenheit Ihrer Teammitglieder.

Nadja Henrich: Professionell. Empathisch. Klar.

Wieso Sie mit mir zusammenarbeiten sollten? Weil in Zeiten, in denen sich jeder Coach und Berater nennen darf, vor allem **fundierte Expertise, Methodenvielfalt** und **persönliche Integrität** zählen. Und die finden Sie **bei mir dreifach**: im **Coaching**, in der **Beratung** und auf **Unternehmensebene**.

Gute Personalentscheidungen treffen und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich freisetzen



Nadja Henrich

Beratung und Coaching für Ihr Personalmanagement

Über **20 Jahre** habe ich sowohl in ausführenden als auch führenden Positionen gearbeitet, darunter als **Bereichsleiterin** und **Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung** sowie als **HR-Expertin** mit den Schwerpunkten Personalentwicklung und Personalauswahl. Seit 2008 bilde ich mich intensiv und professionell als Beraterin und Coach weiter:

Ich bin **Senior Coach beim DBVC** (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.) und **IOBC** (International Organization for Business Coaching), Mitglied im Coaching-Verband Introvision Association e.V., **langjährige Expertin** der wertebasierten **Potenzialanalyse profilingvalues** sowie **zertifizierter ZRM®-Coach** (ISMZ). Qualifikationen, die für sich sprechen und meine Expertise demonstrieren.

Mit dieser **hohen Methodenkompetenz** unterstütze ich Sie professionell, klar und empathisch, gute Personalentscheidungen zu treffen, Führungskräfte für ihre Rollen zu stärken, Teams zu entwickeln und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich freizusetzen.

Meine Aus- und Weiterbildungen (Auszug)

Psychologie der Veränderung – emotional intelligent coachen sowie Emotionale Intelligenz (Dietz Coaching, Coachingausbildung anerkannt vom DBVC und IOBC); Zertifizierter ZRM®-Coach (ISMZ); Introvision Coaching (dehner academy); Prozessberaterin – Gestalten von Kommunikations- und Veränderungsprozessen (ComTeam); Expert Business Coach–CoachPro® (Perspektivenwechsel); Zertifizierte Expertin profilingvalues; Lösungsorientierte Beratung und Gesprächsführung (Systemisches Institut Augsburg); Geprüfte HR-Managerin (Haufe Akademie)

Referenzen (Auszug)

Ageneo Life Science Experts, Ammer & Kaduk Oberflächentechnik, Bausch+Lomb, Bausch+Lomb Swiss, Continentale Versicherungsverbund, EWR, FOKUS7, Haufe Akademie Coaching, Hieber, Interflex, KASAI Group, LEONHARD WEISS, Lindner Sprühsysteme, SimonsVoss Technologies

Möchten Sie mehr über mich und eine mögliche Zusammenarbeit erfahren?

Kontaktieren Sie mich für eine persönliche Beratung und wir klären gemeinsam, wie wir Ihr Anliegen am zielführendsten umsetzen.