

Gute Personalentscheidungen treffen und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich freisetzen



Nadja Henrich

Beratung und Coaching für Ihr Personalmanagement

Gute Personalentscheidungen treffen, Haltungs- und Handlungskompetenz stärken, Potenziale freisetzen und das auf wissenschaftlich fundierter Basis: Meine wertbasierte Potenzialanalyse liefert Ihnen den entscheidenden diagnostischen Blick für mehr Performance im Personalmanagement.

Als Senior Coach (DBVC und IOBC) mit über 20 Jahren Organisationserfahrung, über 10 Jahren HR-Praxis und weit über 1.300 durchgeführten Persönlichkeitsprofilen unterstütze ich Sie wirkungsvoll in den Bereichen Personalauswahl, Coaching und Teamentwicklung.

Wann bin ich bei Ihnen richtig?

- **Wenn Sie teure Fehlbesetzungen vermeiden wollen**
Schaffen Sie eine objektive Grundlage für Ihre Personalentscheidungen – mit meiner Expertise, gestützt aus über 1.300 wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitsprofilen
- **Wenn Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter:innen freisetzen wollen und Fach- und Führungskräfte in ihrer Rolle erfolgreich agieren sollen**
Stärken Sie mit mir Handlungs- und Handlungskompetenz für mehr Klarheit, innere Zufriedenheit und beruflichen Erfolg
- **Wenn aus guten Einzelspielern starke Teams werden sollen**
Individuelle Reibungspunkte erkennen und persönliche Stärken im Team gezielt einbringen

Meine Testverfahren

- Wertebasierte Potenzialanalyse profilingvalues
- Wertebasierte Teamanalyse profilingvalues

Stärken, die meine Kund:innen schätzen

Empathisch, wertschätzend, lösungsorientiert, umsetzungsstark, klar und vertrauensvoll. Verbunden mit einer ausgeprägten Expertise und sehr hohen Methodenvielfalt. Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Ich weiß, wovon ich rede

- Marktbereichsleiterin, Bereichsleiterin und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- Führung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen (25 Personen)
- Personalreferentin mit den Schwerpunkten Personalauswahl und Personalentwicklung
- heute selbstständig als Beraterin und Coach
- Senior Coach (DBVC und IOBC)
- Mitglied Introvision Association e.V.
- über 20 Jahre Organisationserfahrung
- über 10 Jahre HR-Praxis in Organisationen
- über 1.300 Persönlichkeitsprofile

Aus- und Weiterbildungen (Auszug)

Prozessberaterin – Gestalten von Kommunikations- und Veränderungsprozessen (ComTeam); Expert Business Coach – CoachPro® (Perspektivenwechsel); Psychologie der Veränderung – emotional intelligent coachen sowie Emotionale Intelligenz (Dietz Coaching, Coachingausbildung anerkannt vom DBVC und IOBC); Introvision Coaching und Transaktionsanalyse für Coaches (dehner academy); ZRM®-Coach i.A. (ISMZ); Zertifizierte Expertin profilingvalues (Master Class Pro); Lösungsorientierte Beratung und Gesprächsführung (Systemisches Institut Augsburg); Geprüfte HR-Managerin (Haufe Akademie)

Referenzen (Auszug)

Ageneo Life Science Experts, Ammer & Kaduk Oberflächentechnik, Bausch+Lomb, Bausch+Lomb Swiss, Continentale Versicherungsverband, EWR, FOKUS7, Haufe Akademie Coaching, Hieber, Interflex, KASAI Group, LEONHARD WEISS, Lindner Sprühsysteme, SimonsVoss Technologies