

# Gute Personalentscheidungen treffen und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich heben

Nadja Henrich  
Beratung und Coaching für Ihr Personalmanagement

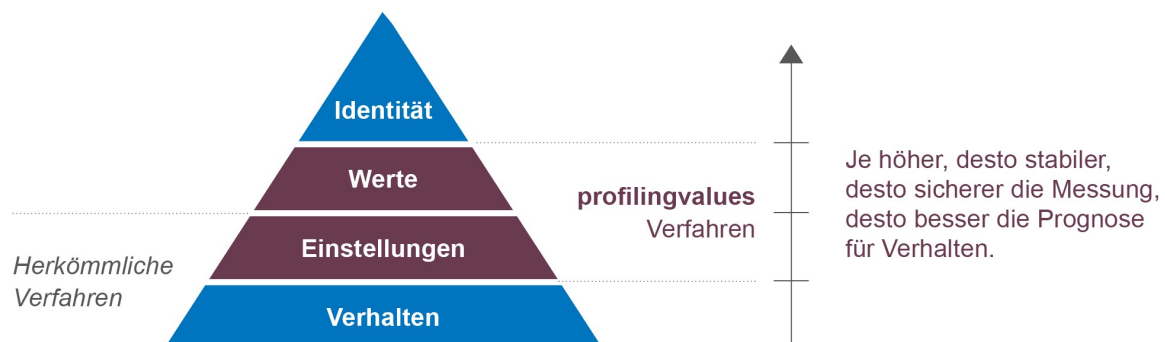


## Wertebasiert die besten Bewerber finden und Mitarbeiter zielgerichtet entwickeln

### Was ist profilingvalues?

Metastudien haben gezeigt, dass wissenschaftlich valide Verfahren einen **klaren Mehrwert** in der Auswahl von Bewerbern und Entwicklung von Mitarbeitern liefern. Viele von ihnen messen meist nur Verhalten und Einstellungen, sind mehr oder weniger manipulierbar und kosten viel Zeit. Darüber hinaus bilden sie nur ein statisches Bild einer Person ab.

**Die Potenzialanalyse profilingvalues\*** bedient sich einer wertemetricischen Methode, die nicht an der Oberfläche des Verhaltens bleibt. Die Werte liegen tiefer in der Person, sodass das Wissen darüber eine bessere Prognose über künftiges Verhalten ermöglicht.



\***profilingvalues** beruht auf den **wertpsychologischen Ansätzen** des in Berlin geborenen Professors Robert S. Hartman, der „Werten“ im Sinne von „Bedeutung geben“ in den Mittelpunkt stellte. Er gilt als zentraler Vertreter der Wertewissenschaft und ist Begründer der Formalen Axiologie (mathematisch exakte Wertewissenschaft). 1973 wurde Robert S. Hartman für den Friedensnobelpreis nominiert, allerdings verstarb er leider kurz zuvor.

### Das ist profilingvalues

- Eine innovative Potenzialanalyse, die das persönliche Wertesystem eines Menschen abbildet
- Im Ergebnis werden zu grundsätzlichen Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen der **Grad der Fähigkeit** und die **Aufmerksamkeit auf diese Fähigkeit** aufgezeigt
- Das Testverfahren ist **äußerst effizient** und online in ca. 20-30 Minuten durchführbar
- profilingvalues ist **wissenschaftlich fundiert** und **nicht manipulierbar**
- Feedbackgespräch und Ergebnisbesprechung finden per Videocall oder Telefon statt

# Gute Personalentscheidungen treffen und Mitarbeiterpotenziale erfolgreich heben



Nadja Henrich

Beratung und Coaching für Ihr Personalmanagement

## Das ist Ihr Mehrwert

### Personalauswahl

- Sie erkennen sofort den Fähigkeitsgrad und die zugehörige Motivation von Bewerbern
- Sie können gezielt auf die Stärken und Schwächen des Kandidaten im Interview eingehen
- Sie objektivieren Bauchentscheidungen
- **Sie stellen Ihre Personalentscheidungen auf eine möglichst sichere Stufe und sparen bares Geld!** Die Kosten für eine Fehlbesetzung veranschlagt man vielfach mit 85 % des Jahresgehaltes, wenn der Mitarbeiter im ersten Jahr ausscheidet.

### Personalentwicklung

- Sie erhalten eine fundierte Standortbestimmung, auf deren Basis Sie Ihre Mitarbeiter gezielt entwickeln und fördern können – mit der Option der Evaluation
- **Sie nutzen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter bestmöglich**

### Teamentwicklung und Teambuilding

- Sie erhalten eine objektive Standortbestimmung sowie ein höheres Bewusstsein für die Stärken und Defizite vom Team und seinen Mitgliedern
- **Sie analysieren Teamkonflikte zielgerichtet und fördern die Zusammenarbeit**

## Wieso Sie mit mir zusammenarbeiten sollten?

- **Sehr erfahrene und passionierte Expertin**, die **mehr als 1.000 Profile** ausgewertet und begleitet hat
- **Beraterin und Coach** mit speziellem Fokus auf Personalauswahl, Coaching und Teamentwicklung
- Langjährige **Führungserfahrung** als Marktbereichsleiterin, Bereichsleiterin und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- Über **20 Jahre Organisationserfahrung** und über **10 Jahre HR-Praxis** in Organisationen
- **Stärken:** Empathisch, wertschätzend, lösungsorientiert, umsetzungsstark, klar und vertrauensvoll. Verbunden mit hoher Methodenvielfalt.
- **Sprachen:** Deutsch und Englisch
- **Referenzen** (Auszug): ageneo Life Science Experts, Ammer & Kaduk Oberflächentechnik, Bausch + Lomb, Bausch + Lomb Swiss, Continentale Versicherungsverbund, FOKUS7, Hieber, Interflex, Lindner Sprühsysteme, SimonsVoss Technologies, Viertel Motoren

Machen Sie mit der Potenzialanalyse profilingvalues und meiner **Expertise Unsichtbares sichtbar**.  
Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme unter +49 1523 380 54 86 oder [info@nadjahenrich.com](mailto:info@nadjahenrich.com)