

# „Personal entscheidet den Wettbewerb“

Alle Welt redet angesichts steigender Rohstoff- und Energiepreise vom effizienten Ressourcenmanagement. Nadja Henrich, fundierte Expertin für Personalfragen, Führung und Coaching, rückt die Ressource „Personal“ in den zeitgerechten Fokus.

**?** **Das richtige Personal für das Unternehmen zu finden – ist diese Aufgabe heute nicht wichtiger denn je?**

**!** **Nadja Henrich:** Das ist ganz ohne Zweifel so. Um als Unternehmen erfolgreich zu sein, hängt viel davon ab, Stellen bestmöglich zu besetzen und Mitarbeiter gezielt zu fördern. Qualifizierte Mitarbeiter werden zu einer marktbeherrschenden Ressource.

**?** **Welche Rolle hat hier die Personalabteilung?**

**!** Diese geht weit über das Verwalten von Daten und das Schreiben von Zeugnissen hinaus. Die Personalabteilung wird eine strategisch wichtige Funktion im Unternehmen einnehmen. Die zentralen Aufgaben der Personalwirtschaft werden künftig den Wettbewerb wegweisend mitentscheiden. Da geht es um Mitarbeiterführung genauso wie um intelligente Antworten auf den Fach- und Führungskräftemangel. Dies sind die Zukunftsthemen, vor denen sich kein Unternehmen mehr drücken kann.

**?** **Ein mächtiges Aufgabenspektrum. Ist das überhaupt zu bewältigen?**

**!** Die Fragen hierzu lauten nicht mehr „ob“ oder „wann“, sondern nur noch „wie“. Um die Wettbewerbsfähigkeit zu gewährleisten, muss sich ein Unternehmen diesen Zukunftsthemen stellen, ohne zu

zögern. Eine kompetente, individuelle und nachhaltige Personalentwicklung ist das A und O, um konkurrenzfähig zu bleiben. Um Fehlinvestitionen zu vermeiden, heißt es, diesen Prozess so professionell wie nur möglich zu gestalten.

**?** **Welche Konsequenzen birgt dieser Prozess für die Personalabteilungen in sich?**

**!** Er bedeutet einen deutlichen höheren Aufwand bei der Vorbereitung, Analyse und Gestaltung aller Vorgänge, die mit dem Gewinnen, Betreuen und Weiterqualifizieren von Personal verbunden sind. Wer für Personal verantwortlich ist, muss sich daher künftig noch viel intensiver mit den individuellen Fähigkeiten und Unterschieden seiner bestehenden und neuen Mitarbeiter befassen. Nur so kann man sich ein detailliertes Bild von Menschen verschaffen.

**?** **Welche Wege sind da denkbar?**

**!** Zum Beispiel die Einbindung der einzigartigen, wertorientierten Diagnostik „profilingvalues“: Sie misst die inneren Werte und gegenwärtige Situation des Menschen. Sie blendet die in der Regel bei uns allen vorhandenen blinden Flecken aus und lässt sozusagen hinter die Kulissen des Bewerbers schauen. Zudem setze ich in Abstimmung mit den Unternehmen individuelle und unkompliziert durchzuführende

Praxisaufgaben für Bewerber ein, die zusätzliche Eindrücke für die Entscheider liefern.

**?** **Oft ist Unterstützung aber auch zu einem späteren Zeitpunkt gefragt, wenn es um Personalentwicklung geht?**

**!** Wenn Unternehmen Engpässe im Personalmanagement haben oder nicht die nötige Expertise im Haus vorhalten können oder wollen, unterstütze ich sie dabei in allen Belangen. Dazu gehört vor allem die Einführung und Implementierung von Personalinstrumenten und -maßnahmen wie z.B. Mitarbeitergespräch, Führungskräfteentwicklung, Nachfolgeplanung, Teamentwicklung, Outplacement oder Burnout-Vorbeugung.

**?** **Wo setzen Sie beim Coaching an?**

**!** Beim Business-Coaching ist eine professionelle, individuelle und sehr wirkungsvolle Begleitung im beruflichen Kontext gefragt. Dabei geht es um das Aufzeigen von Potentialen und Entwicklungsfeldern – die kompetente Unterstützung bei Veränderungen und in der persönlichen Weiterentwicklung. Oft wird Coaching als Therapie, Transport von Fachwissen oder als reines Training missverstanden. Mein Coaching umfasst eine individuell abgestimmte Beratung und Begleitung zur Entwicklung und Umsetzung persönlicher und beruflicher Anliegen.

**?** **Warum braucht es Coaching überhaupt?**

**!** Insbesondere Fach- und Führungskräfte sowie Unternehmer sind in vielen Lebensbereichen den zunehmend steigenden Anforderungen ohne Unterstützung ausgesetzt. Führung ist heute komplexer und anspruchsvoller als je zuvor. Wir befinden uns immer öfter in einem Hamsterrad und glauben, wenn wir funktionieren, läuft es auch weiter so erfolgreich. Spätestens in Situationen, in denen es eng wird, stoßen wir an unsere Grenzen. Hier setzt Coaching gezielt, wirkungsvoll und nachhaltig an der einzelnen Person an.

**?** **Was sind noch anspruchsvolle Aufgaben?**

**!** Die Wegbegleitung, wenn Mitarbeiter in Führungspositionen aufrücken oder wenn es um die Nachfolge an der Spitze geht. Hier sind externe Sicht und Beratung besonders wertvoll, weil die „Innen-

schau“ meist nicht mit der gebotenen Freiheit und Distanz erfolgen kann.

**?** **Arbeiten Sie nur für Firmen oder auch für Einzelpersonen?**

**!** Ich biete auch Privatpersonen, Berufstätigen, wie Studenten, Karriereberatungen an. Dabei können sich für beide Seiten interessante Kontakte aus meinen Empfehlungen ergeben. Insbesondere Studenten sind eine Zielgruppe, der andere Anbieter weniger Beachtung schenken. Konkretes Beispiel: Ein Student kann über die Hochschule Kempten eine einstündige Beratung zu seinen Bewerbungsunterlagen bei mir kostenlos in Anspruch nehmen. In dieser Stunde merke ich sehr schnell, wer Potential hat und sich von anderen abhebt. Wenn dann Fragen kommen, welche Firmen ich empfehlen kann, entsteht eine Win-Win-Situation für beide Seiten. ■



„Menschen in die passende Position begleiten und für Positionen die richtige Person gewinnen.“

Nadja Henrich, Dipl.-Betriebswirtin (FH)

NH NADJA HENRICH  
Dipl.-Betriebswirtin (FH)  
BERATUNG UND COACHING

Kontakt

Nadja Henrich  
Am Bergerfeld 3  
87629 Füssen  
Tel.: 01523 380 54 86  
info@nadjahrenrich.com  
www.nadjahrenrich.com

## Service und Kompetenz mit Profil

- ▶ Durchführen und Begleiten von Personalauswahlprozessen
- ▶ Erarbeiten und Implementieren von Personalentwicklungskonzepten und -instrumenten
- ▶ Führungskräfteentwicklung
- ▶ Einsatz der wertorientierten Personaldiagnostik profilngvalues
- ▶ Business-Coaching
- ▶ Dipl.-Betriebswirtin (FH), Coach für Persönlichkeitsentwicklung (DBVC), Expertin und Partnerin profilngvalues, wingwave®-Coach, Mitglied Experten-netzwerk ACTSIMPLE® & Deutsche Gesellschaft für Karriereberatung e.V. (DGfK)